



TRAFITECH

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

(Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale, sicurezza dei dati e prevenzione della corruzione)

rev. 00 del 08/05/2024

La Direzione di Trafitech S.r.l. promuove l'impegno al rispetto dei principi espressi nella propria Politica Aziendale che guidano gli investimenti perseguiti responsabilmente mediante azioni in ambiti ESG (Environmental, Social, Governance).

L'integrazione della documentazione tra i Sistemi di Gestione e gli altri modelli organizzativi aziendali, regola i processi svolti all'interno dell'azienda, in modo pianificato, documentato e volto ad accrescere e perseguire:

1

| | |
|------------|---|
| <h1>E</h1> | <p>La tutela dell'ambiente e la lotta al cambiamento climatico per eliminare e contenere gli impatti ambientali mediante azioni quali:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Considerare in fase decisionale il ciclo di vita dei prodotti nella sua interezza per la riduzione dell'inquinamento.✓ Valutare le emissioni di CO₂ ed avviare politiche di riduzione e contenimento.✓ Perseguire l'efficienza aziendale per eliminare e contenere gli impatti ambientali connessi alle attività aziendali.✓ Migliorare la gestione dei rifiuti (es. diversificazione, diminuzione) privilegiando la destinazione al riciclo e recupero rispetto allo smaltimento.✓ Aumentare la consapevolezza e la sensibilità ambientale di tutto il personale aziendale e dei propri fornitori attraverso una costante attività di formazione, informazione e comunicazione.✓ Mantenere e promuovere un dialogo aperto con le parti interessate (comunità locali, organismi di vigilanza, personale, ecc.). |
|------------|---|

| | |
|------------|--|
| <h1>S</h1> | <p>L'impegno Sociale attraverso azioni di:</p> <ol style="list-style-type: none">1- Prevenzione e Protezione della salute e sicurezza sul posto di lavoro Promozione delle misure di prevenzione e protezione a tutela dei lavoratori. Con particolare attenzione a:<ul style="list-style-type: none">✓ Considerare gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;✓ Adottare quanto necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali nei luoghi di lavoro;✓ Coinvolgere e consultare il personale sulle tematiche relative alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;✓ Promuovere le attività di diffusione della cultura in materia di prevenzione e protezione, affinché tutti i lavoratori siano consapevoli e preparati a svolgere i loro compiti in sicurezza;✓ Mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o Enti di controllo preposto.<ul style="list-style-type: none">✓ Programmare ispezioni periodiche volte a valutare la prestazione e l'efficacia dei programmi di miglioramento relativi alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.2- Coinvolgimento dei dipendenti e loro crescita professionale:<ul style="list-style-type: none">✓ Valutare e pianificare azioni per il miglioramento delle competenze;✓ Promuovere l'interazione tra collaboratori e il loro benessere.3- Presenza attiva sul territorio:<ul style="list-style-type: none">✓ Favorire l'interscambio di relazione e di crescita con gli stakeholders;✓ Ideare, organizzare e sostenere attività culturali e di valorizzazione del territorio. |
|------------|--|

Trafitech S.r.l.

I-20078 S. Colombano al Lambro (MI)
Via Regone, 54 | Tel. +39 0371 29 051
Fax +39 0371 89 86 94

P. IVA e C.F.: 13486710968
R.E.A. MI 2726053 | Cap. Soc. € 10.000,00 i.v.
trafitech@legalmail.it





TRAFITECH

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

(Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale, sicurezza dei dati e prevenzione della corruzione)

rev. 00 del 08/05/2024

G

La crescita della **Governance** aziendale per garantire:

Leadership consapevole e competente

Creazione di un team management capace di trasmettere la continuità di ruolo e di funzione e di cooperare nel perseguimento di un equilibrio economico-finanziario finalizzato alla crescita del valore aziendale.

Professionalità ed affidabilità.

Capacità di rafforzare la propria immagine e reputazione sul mercato, perseguendo la soddisfazione del cliente fornendo con regolarità i prodotti nel rispetto dei requisiti contrattuali impliciti ed espliciti attraverso:

- ✓ il riesame di tutti i requisiti contrattuali;
- ✓ la pianificazione ottimale della produzione e la sistematica manutenzione preventiva delle linee di produzione e delle attrezzature di supporto e la polivalenza di macchinari ed operatori;
- ✓ il sistematico controllo dei materiali/servizi approvvigionati e delle lavorazioni durante le diverse fasi di realizzazione;
- ✓ la promozione all'interno dell'Impresa della consapevolezza da parte di tutti circa il proprio ruolo e la propria responsabilità allo scopo di raggiungere la soddisfazione del Cliente e gli Obiettivi per la Qualità prestabiliti.

Flessibilità, innovazione e trasparenza

Pronta risposta alle esigenze di mercato intesa come capacità di soddisfare le necessità di un mercato sempre più mutevole e di supportare i Clienti (stakeholders) per trovare soluzioni adeguate e funzionali alle nuove richieste, anche tramite:

- ✓ l'innovazione tecnologica delle linee, individuando soluzioni sostenibili e di maggior efficienza anche nella prevenzione degli impatti ambientali e per la salute e sicurezza dei lavoratori.
- ✓ il conseguimento/mantenimento di una professionalità sempre adeguata all'evoluzione tecnologica e normativa del mercato di riferimento.

Mantenimento dei requisiti normativi, disposizioni di legge e regolamentari vigenti nei Paesi nei quali il Gruppo opera. In particolare tramite il monitoraggio sistematico degli adempimenti da rispettare ed il recepimento tempestivo delle novità legislative e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive.

2

Nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative, ciascun dipendente dovrà promuovere la diffusione ed il rispetto dei suddetti principi.

La Direzione assicura a tutti i Responsabili di processo le risorse necessarie al conseguimento della presente Politica.

La Politica è diffusa a tutte le pertinenti parti Interessate tramite affissione e pubblicazione sul sito aziendale (www.trafitechsrl.com).

La Direzione

Trafitech s.r.l.

Comune: Sesto San Giovanni (MI) - Indirizzo: Via Regone, 54 - 20078 Sesto San Giovanni (MI)
Trafitech s.r.l. - Via Regone, 54 - 20078 Sesto San Giovanni (MI)
Telefono +39 0371 29051 - Fax +39 0371 89894
E-mail: info@trafitechsrl.com / trafitech@legalmail.it
Cod. Fisc. P. IVA & Reg. Impr. 13486710968
R.E.A. MI 2726053

Trafitech S.r.l.

I-20078 S. Colombano al Lambro (MI)
Via Regone, 54 | Tel. +39 0371 29 051
Fax +39 0371 89 86 94

P. IVA e C.F.: 13486710968
R.E.A. MI 2726053 | Cap. Soc. € 10.000,00 i.v.
trafitech@legalmail.it

